

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Степуринская средняя общеобразовательная школа

имени Михаила Ярославича Тверского»

Принято на
заседании Управляющего Совета школы

Протокол №3 от 11.01.2021года.



Положение

о порядке и условиях оплаты труда и стимулирующих выплатах

работникам МБОУ «Степуринская СОШ»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда, стимулирования труда в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Степуринская средняя общеобразовательная школа имени Михаила Ярославича Тверского» (МБОУ «Степуринская СОШ»). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.
- 1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).
- 1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).
- 1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.
- 1.7. Среднемесячная заработная плата работников формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и рассчитывается за календарный год.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

- 2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

2.2. Должностные оклады работников школы

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
-	-
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	6343
Музыкальный руководитель	7981
Старший вожатый	7981
2 квалификационный уровень	
Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством	6470
Социальный педагог	8302
Педагог организатор	8609
Педагог дополнительного образования	8006
3 квалификационный уровень	
Воспитатель дошкольной группы, ГПД	8462
4 квалификационный уровень	
Учитель	8609
Педагог-библиотекарь	8609

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ (кладовщик, сторож, гардеробщица, уборщица помещений, подсобный рабочий, рабочий по кухне и др.)	4135
2 разряд работ (прачка и др.)	4276
3 разряд работ (кочегар, рабочий по обслуживанию здания и др.)	4490

4 разряд работ (повар, водитель и др.)	6343
--	------

3.2. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются компенсационного выплаты. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.3. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителя и его заместителей.

4.1. Должностной оклад руководителя школы устанавливается в соответствии с Показателями и порядком отнесения организации образования к группам по оплате труда руководителей (Приложение 1) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования			17449	

4.2. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10 % - 30 % ниже должностного оклада руководителя.

4.3. С учетом условий труда руководителю организации образования и его заместителям устанавливаются компенсационного выплаты.

4.3.1. надбавка за работу в сельской местности;

4.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

4.3.3. надбавка за особые условия труда;

4.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

4.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.3.7. надбавка за квалификационную категорию.

4.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.3.9. доплата за сверхурочную работу;

Порядок и условия установления компенсационных выплат заместителям предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4.0. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения заместителям за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

4.4.2. персональная поощрительная выплата;

4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, год);

4.4.5. единовременная поощрительная выплата;

4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4.6. Порядок и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат руководителю регулируются соответствующим Положением отдела образования администрации Старицкого района Тверской области.

5. Порядок и условия установления компенсационных выплат

5.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и вознаграждения:

5.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

5.1.2. надбавка за работу в сельской местности;

5.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.1.4. доплата за особые условия труда;

5.1.5 доплата за совмещение профессий (должностей);

5.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;

5.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.1.8. доплата за работу в ночное время;

5.1.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.1.10. доплата за сверхурочную работу;

5.1.11. надбавка за квалификационную категорию;

5.1.12. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

5.1.12.1 Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается:

- в размере 1 500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

- пропорционально численности обучающихся в классе с наполняемостью меньше установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

- в одинарном размере в классе-комплекте;

- за каждый класс отдельно за работу более чем в одном классе.

5.1.12.2. Надбавка в виде денежного вознаграждения педагогическим работникам, реализующим программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, в размере 5 000 руб. ежемесячно за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом их классов.

При условии осуществления классного руководства в 2-х классах денежное вознаграждение осуществляется в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

При условии временного замещения длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника (более 3 дней), осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником последнему устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.

Допускается возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

5.1.13 доплата за работу в выходные и праздничные дни

5.1.14 доплата за сверхурочную работу

5.1.15 надбавка за квалификационную категорию

5.1.16 денежное вознаграждение за классное руководство

5.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников (работчих) школы без учета других доплат и надбавок к должностному окладу.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

5.3. Доплата работникам (работчим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

5.4. Надбавка за работу в организациях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25% от должностного оклада.

5.5. Надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности устанавливается на период первых трёх лет работы после окончания учреждений высшего или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу школе в размере 50% от должностного оклада.

5.6. Доплата за особые условия труда устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителя школы и его заместителей) за специфику работы в следующих размерах и случаях:

5.6.1. в размере 10 % в зависимости от учебной нагрузки – педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

5.6.2. в размере 10 % к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

5.7. Доплаты за внеурочную работу устанавливаются в зависимости от должностного оклада и наполняемости классов по следующим основаниям:

Учителям за проверку письменных работ	
в 1 – 4 классах	7 %
Учителям за проверку письменных работ:	
по русскому и литературе	12 %
по математике, иностранному языку, черчению	10 %
по истории, химии, физике, географии, биологии	5 %
Педагогическим работникам за заведование кабинетами:	
в образовательных организациях	7 %
Учителям за исполнения обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15 %
при наличии комбинированных мастерских	17 %
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	10 %
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	До 50 %
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	10 %
Учителям за руководство методическими объединениями и предметными комиссиями (ШМО)	10 %
Учителям, выполняющим функции тьютора	5 %

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную нагрузку учитывается интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение); изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий; работа с родителями; подготовка к урокам и другим видам занятий; консультации и дополнительные занятия с обучающимися; экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчёт размера доплаты осуществляется с учётом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников).

5.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- Учителям и другим работникам за заведование кабинетом 10 % от должностного оклада;

- Надбавка за обслуживание компьютеров и другой оргтехники (при количестве не менее 15 единиц) – до 30 % от должностного оклада;

- За расширение зоны обслуживания 30%.(ведение сайта образовательного учреждения, ведение сетевого города, система АИС от должностного оклада.

- За организацию внеклассной спортивной работы 30% от должностного оклада;

- За расширение зоны обслуживания (заведование кабинетом здоровья) 20% и работу с химическими реактивами 20%от должностного оклада

- За работу в классе с учащимися, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в размере 10% от должностного оклада.

5.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.12. В случае, если заработная плата работника ниже установленного минимального размера оплаты труда, работнику производится ежемесячная доплата до установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5.13. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работчим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.14. Доплата за сверхурочную работу работникам (работчим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5.15. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

5.15.1. педагогическим работникам общеобразовательных организаций:

5070 рублей при наличии высшей квалификационной категории;

2897 рублей при наличии первой квалификационной категории.

5.16. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

5.17. денежное вознаграждение за классное руководство в классе (классах), а также в классе комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом их классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы педагогическим работникам в размере 5000 рублей ежемесячно

5.17.1. при условии осуществления классного руководства в 2-х классах денежное вознаграждение осуществляется в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

5.17.2. временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника(5 и более дней), осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5.17.3. возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

6.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

6.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.1.2. персональная поощрительная выплата;

6.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.1.5. единовременная поощрительная выплата;

6.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.2. Условия для назначения стимулирующих выплат:

-Отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;

-Отсутствие ситуаций, провоцирующих травматизм и угрозу жизни обучающихся и работников, в пределах, возложенных на данного сотрудника должностных обязанностей;

- Отсутствие дисциплинарных взысканий;

6.3 Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.6 пункта 7.1,

устанавливаются по решению руководителя школы:

6.3.1. заместителям руководителя, работникам (рабочим), подчиненным руководителю школы непосредственно;

6.3.2. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя организации образования, – по представлению заместителей руководителя организации образования.

6.4. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 – 7.1.6 пункта 7.1, руководителю школы устанавливаются отделом образования администрации Старицкого района Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

6.5. Надбавка работникам школы за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, «Отличник физической культуры и спорта», нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

6.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем школы с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю школы персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, отделом образования администрации Старицкого района Тверской области, в подведомственности

которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

6.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя школы высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

6.7.1. Надбавка заведующей филиалом за расширение зоны обслуживания (наличие котельной) – 10 %

6.7.2. Надбавка заведующей филиалом за расширение зоны обслуживания (организация горячего питания) – 20 %

6.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам школы устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности школы, которая устанавливается локальными нормативными актами школы в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом отделом образования администрации Старицкого района Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

6.9. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам в связи с юбилейными датами (50,55,60,65 лет) в размере 5000 рублей

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальным нормативным актом школы.

6.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителя и работников школы.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;

- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;

- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

- доступность качественного образования в образовательной организации;

- эффективность управленческой деятельности.

Надбавка за участие в профессиональном конкурсе «Учитель года» в период с 01.03 текущего года по 01.03 последующего года :

До 30% от должностного оклада – за участие в муниципальном этапе конкурса «Учитель года»

До 50% от должностного оклада – за участие в номинации «Победитель» в муниципальном этапе конкурса «Учитель года»

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, экономии по

фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам школы, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом школы.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителя школы, и критерии их оценки устанавливаются отделом образования администрации Старицкого района Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Данные представляются на рассмотрение комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, состоящей из представителей трудового коллектива Учреждения. Итоговые показатели оформляются протоколом и приказом руководителя Учреждения.

В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, на который наложено дисциплинарное взыскание, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом руководителя.

Объем части фонда оплаты труда организации образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно отделом образования администрации Старицкого района Тверской области, в подведомственности которого находятся организации образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) организации, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом организации образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

7. Критерии и показатели качества труда работников:

7.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам (учителям, педагогическим организаторам, воспитателям) выплачиваются ежемесячно согласно критериям.

Критерии и показатели работы учителя в Приложении 1.

Критерии и показатели качества работы воспитателя дошкольной группы

№	Критерии	Баллы
1.	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, проведение физкультминуток, гимнастики для глаз.	до 5

2.	Динамика посещаемости группы и снижение заболеваемости воспитанников: - до 70% - выше 70%	15 25
3.	Выступление на районном уровне	8
4.	Подготовка и проведение мероприятий для воспитателей ДОУ района, участие в профессиональных конкурсах.	15
5.	Посещение методических мероприятий направленных на повышение профессионального уровня (методических объединений, семинаров, конференций и т.п.) в течение года	до 5
6.	Проведение занятий высокого качества (открытые коллективные просмотры по годовому плану и по желанию педагога)	3 балла за каждое.
7.	Пополнение развивающей среды (вписать)	до 5
8.	Образцовое содержание групповых помещений	до 3
9.	Качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения, наличие документации в соответствии с нормативными требованиями.	до 10
10.	Подготовка и организация участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества, спортивных мероприятий на муниципальном уровне	За участие одного ребенка 5 баллов; За призовое место одного ребенка 10 баллов
11.	Участие в разработке и реализации, социальных проектов, программ направленных на развитие ОУ.	до 5
12.	Ведение мониторинга качества обучения детей, владение диагностическими картами своих воспитанников и оказание им своевременной поддержки.	до 3
13.	Высокий уровень исполнительской дисциплины: - выполнение правил внутреннего трудового распорядка;	2
	подготовка отчетов;	2
	ведение документации (сведения о родителях, табель посещаемости, осмотр детей на педикулез);	2
	- планирование работы (календарные и перспективные планы);	3
	оформление результатов диагностики уровней развития детей (2 раза в течение учебного года)	5
14.	Эффективность работы с родителями. • отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций. • включение родителей в деятельность ДОУ (организация посещения родителями мероприятий, организация и проведение конкурсов) • проведение мероприятий для родителей (собрания, конференции, концерты)	3 до 50%-3балла, свыше 50%-5баллов до 50%-5баллов, свыше 50%- 10баллов до 15

	• привлечение родителей к созданию предметно развивающей среды, благоустройству территории	
17.	Оформление выставок, работ, проектов.	до 5
18.	Содержание и оформление участка группы: санитарное состояние, украшение, высадка рассады, покраска игрового оборудования, оформление игровых уголков	до 6

Общее количество баллов: _____

Критерии и показатели качества работы педагога-организатора

1	Эффективность участия учащихся ОУ в смотрах, конкурсах, конференциях и др. мероприятиях различного уровня	10
2	Участие в методической работе школы: методическое объединение, педагогические советы, семинары, педагогические чтения	10
3	Участие в инновационной деятельности	10
4	Проведение занятий с учащимися во время динамических пауз	5
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, составление планов работы, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)	30
6	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями. Выступление на родительских собраниях. Участие в проведении воспитательных мероприятий.	10
7	Пополнение сайта новыми материалами	25
8	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	10
9	Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	10
10	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	8
11	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности до 30 баллов	

Общее количество баллов: _____

7.2. Стимулирующие выплаты руководителю ОУ, заместителю директора, МОП выплачиваются согласно критериям в случае, если имеются денежные средства.

Критерии и показатели качества работы заместителя директора по УВР

№ п. п.	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Количество баллов
1.	Результативность образовательной деятельности в ОУ	Положительная динамика уровня развития обучающихся, воспитанников (на основании диагностики по основной общеобразовательной программы)	до 5
		Положительная динамика освоения основной общеобразовательной программы.	до 5

		Положительная динамика показателей сохранения здоровья воспитанников.	до3
		Охват услугами дополнительного образования	до2
2.	Повышение квалификации педагогических кадров	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации	до 3
	Участие работников образовательного учреждения в конкурсном движении	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня	до 10
		Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	20
		Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	25
3.	Инновационная деятельность	Владение педагогами современными образовательными технологиями, методиками, программами	10
		Наличие статуса опорного ОУ, другого статуса в рамках инновационной деятельности (педагогическая площадка, творческая лаборатория, другое)	15
4.	Аттестация педагогических работников	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категории	30
5.	Кадровое обеспечение	Стабильность педагогического коллектива	10
		Привлечение молодых специалистов в учреждение	25
6.	Корпоративная культура	Отсутствие жалоб со стороны коллег	10
7	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности до 50 баллов		
	Максимальное количество баллов		210

Критерии и показатели качества труда водителя автобуса

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1.	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта и наличие необходимых разрешающих документов на осуществление перевозок.	5
2.	Обеспечение безопасной перевозки детей.	5
3.	Отсутствие ДТП, замечаний.	10
4.	Своевременное прохождение технических осмотров автотранспорта.	20
5.	Наличие экономии использования бензотоплива.	20
6.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.).	15
7.	Соблюдение чистоты и порядка в автобусе.	15
		90

Критерии и показатели качества труда помощника воспитателя

№	Критерии	Баллы
1.	За отсутствия обоснованных жалоб от родителей, воспитателей, административно-управленческого аппарата	до 10
2	Образцовое содержание группы	до 10
3	Качество ежедневной и генеральной уборки помещений; ответственное отношение к сохранности имущества	до 5
4	Качественная организация питания детей	до 7
5	Участие в педагогическом процессе	до 5
6	Активное участие в оформлении летних и зимних участков	до 3
7	Участие в субботниках, летних праздниках, праздничных мероприятиях ОУ.	до 5
8	Активное участие в подготовке ОУ к новому учебному году.	до 5
11	Выполнение дополнительных работ, не входящих в основной круг обязанностей(расписать)	до 8
		58

Критерии и показатели качества труда повара

1.	Качественное приготовление питания	до 5
2.	Качественная обработка, закладка продуктов.	до 5
3.	За отсутствия обоснованных жалоб от родителей, воспитателей, административно-управленческого аппарата	до 8
4.	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил по содержанию пищеблока, приготовлению пищи, использования маркированного оборудования, посуды.	до 10
5.	Обеспечение сохранности имущества	до 10
6.	Обеспечение противопожарной безопасности	до 8
7.	По результатам контроля вышестоящих органов	до 5
8.	Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в основной круг обязанностей	до 10
		61

Критерии и показатели качества труда завхоза

№	Критерии	Баллы
1	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и своевременная организация ремонтных работ	до 10
2	Отсутствие жалоб	до 10
3	Своевременная отчетность	до 5
4	Качественное ведение документации	до 5
5	Обеспечение санитарно- гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения	до 5
6	Обеспечение работ по благоустройству и озеленение территории	до 5

7	По итогам результатов контроля вышестоящих органов	10
8	Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в основной круг обязанностей	до 10
		60

Критерии и показатели качества труда рабочего по кухне, уборщицы:

№	Критерии	Баллы
1	Поддержание необходимых санитарно-гигиенических условий, качественная уборка закрепленных помещений (протираание полов, мебели, мытье полов, полив цветов и т.д.)	до 10
2	Проведение генеральных уборок не реже 1 раза в месяц с применением дезинфицирующих средств.	до 10
3	Соблюдение трудовой дисциплины	до 5
4	Отсутствие случаев заболевания за отчетный период	до 5
5	Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в основной круг обязанностей	до 10
		40

Критерии и показатели качества труда гардеробщицы

№	Критерии	Баллы
1	Поддержание необходимых санитарно-гигиенических условий, качественная уборка закрепленных помещений (протираание полов, мебели, мытье полов, полив цветов и т.д.)	до 10
2	Проведение генеральных уборок не реже 1 раза в месяц с применением дезинфицирующих средств.	до 10
3	Соблюдение трудовой дисциплины	до 5
4	Отсутствие случаев заболевания за отчетный период	до 5
5	Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в основной круг обязанностей	до 10
		40

Критерии и показатели качества труда сторожа

1	Качественная проверка целостности охраняемого объекта.	до 10
2	Наружный и внутренний обход зданий школы не менее 3-х раз за смену.	до 10
3	Соблюдение трудовой дисциплины	до 10
4	Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в основной круг обязанностей	до 10
		40

Критерии и показатели качества труда кочегара

1	Устранение мелких неполадок, проведение ремонта, чистка котла не реже одного раза в 10 дней.	до 20
2	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины.	до 10
3	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	до 10
		40

Критерии и показатели качества труда рабочего по обслуживанию здания:

1	Своевременное устранение неполадок, проведение ремонта.	до 20
2	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины.	до 10
3	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	до 10
		40

8. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда муниципального общеобразовательного учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований (субвенций) Министерства образования Тверской области и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отделу образования решением Собрании депутатов Старицкого района о муниципальном бюджете Старицкого района на соответствующий финансовый год и плановый период, предусмотренных отделу образования Старицкого района на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1.

Критерии и показатели качества работы учителя МБОУ «Степуринская СОШ» за 2021г. Ф.И.О.

Критерии	Показатели	Схема расчета	Баллы	Фактический балл	
				Учитель	ЭК
Учебные достижения обучающихся	1. Участие в предметных олимпиадах	на уровне ОУ: на районном уровне: на региональном уровне: на российском уровне: <i>Если один и тот же ребенок участвовал и победил, учитываем только победу</i>	5 10 15 20		
		Муниципальный уровень:	Победитель – 15 Призеры – 12		
	Результативность участия в олимпиадах	Региональный уровень	Победитель – 20 Призеры – 17		
		Российский уровень	Победитель – 30 Призеры – 25		
		2. Участие в конкурсах (за каждое участие отдельно)	На уровне ОУ на районном уровне: на региональном уровне: на российском уровне: <i>Если один и тот же ребенок участвовал и победил, учитываем только победу</i>	5 8 15 20	
	Результативность участия в конкурсах	Уровень ОУ	Победитель – 7 Призер - 6		
		Муниципальный уровень:	Победитель – 15 Призеры – 12		
		Региональный уровень:	Победитель – 20 Призеры – 17		
		Российский уровень	Победитель – 30 Призеры – 25		
	3. Участие в конференциях по предмету (исследовательская деятельность)	за каждого подготовленного участника на районном уровне: на региональном уровне: на российском уровне:	10 15 20		
	Результативность участия в конференциях по предмету (исследовательская деятельность)	Муниципальный уровень:	Победитель – 15 Призеры – 12		
		Региональный уровень:	Победитель – 20 Призеры – 17		
		Российский уровень:	Победитель – 30 Призеры – 25		
	4. Участие в спортивных соревнованиях (отдельно по каждому виду)	на районном уровне: на региональном уровне: на российском уровне: <i>Если один и тот же ребенок участвовал и победил, учитываем только победу</i>	8 10 20		
	Результативность участия в	Муниципальный уровень:	Победитель – 15		

	спортивных соревнованиях (отдельно по каждому виду)	Региональный уровень:	Призеры – 12 Победитель – 20 Призеры – 17		
		Российский уровень:	Победитель – 30 Призеры – 25		
		Участие: от 1- 5 участников 6-10 участников Свыше 10 участников	2 4 6		
	5. Участие учащихся в олимпиадах, соревнованиях и конкурсах через сеть Интернет	Результативность (учитываем либо участие, либо результат)	Победитель – 4 Призер - 3		
Качество обучения	1. Уровень освоения учащимися учебных программ	Количество учащихся, получивших «4», «5» по итогам четверти / численность обучающихся (с учетом специфики предмета для 5-11 классов, для начальной школы без специфики) расписать подробно каждый предмет 1) качество по предмету: складываем качество по классам и делим на количество классов 2) балл по предмету 3) средний балл учителя: складываем баллы по предметам и делим на количество предметов.			
		Математика, иностранный язык, русский язык, физика, химия, информатика	максимальный -12 от 100 % до 80% -12 от 79% до 60% -10 от 59% до 40% -8 от 39% до 20% -6 от 19 до 8% -4		
		Биология, география, история, литература, обществознание	максимальный – 9 от 100 % до 80% -9 от 79% до 60% -7 от 59% до 40% -5 от 39% до 20% -3 от 19 до 8% -1		
		МХК, ОБЖ	максимальный – 6 от 100 % до 80% -6 от 79% до 60% -5 от 59% до 40% -4 от 39% до 20% -3 от 19 до 8% -2		
		Изобразительное искусство, музыка, технология, физическая культура	максимальный – 4 от 100 % до 80% -4 от 79% до 50% -3 от 49% до 30% -2 от 29 до 8% -1		
		для начальной школы число хорошистов на общее число учащихся класса	максимальный – 10 от 100 % до 70% -10		

			от 69% до 40% -8 от 39% до 28% -6 от 27% до 10% -4		
	2. Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена ОГЭ и ЕГЭ.	- 51-100% - 30-50% - 0-30%	10 8 6		
	3. Результаты ГИА выпускников (9 и 11 кл.)	За каждого ученика, получившего «5» или выше 65 баллов За каждого ученика, получившего «4» или выше 47 баллов	15 10 + 5 (если учащиеся сдали без двоек)		
	4. Успеваемость учащихся по предмету	Отсутствие неуспевающих	5		
	5. Результаты мониторинга (ВПР, независимая аттестация)	Количество учащихся, получивших «4», «5» по итогам работы / численность обучающихся (с учетом специфики предмета для 5-11 классов, для начальной школы без специфики)	Смотри критерии качества обучения пункт 1 «Уровень освоения учащимися учебных программ»		
Повышение уровня педагогического мастерства	1. Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства		Очно 10	Заочно 5	
	2. Результативность участия в конкурсах профессионального педагогического мастерства	1 место	20	10	
		2 место	15	8	
		3 место	12	6	
	3. Руководство творческой группой, ПДС, мастер-класс, ШМО	на уровне района на уровне школы	5 3		
	5. Участие в развитии информационного пространства школы (электронный журнал)	в зависимости от нагрузки: свыше 20 уроков- от 20 до 16 уроков- от 15 до 11 уроков- от 10 до 6 уроков-	5 4 3 2		
	6. Индивидуальная работа с обучающимися во внеурочное время	основание: график индивидуальных консультаций по предмету, журнал посещений.	До 10		
	9. Участие в организации и проведении ГИА (пробный)	за каждое участие	5		
	11. Работа членом жюри на муниципальных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах и конференциях	за каждое участие	5		
	12. Разработка методических, дидактических материалов, КДР	на уровне школы: на уровне района:	По 2 По 4		
	14. Распространение опыта работы:	открытые уроки и выступления:	на уровне школы – 7 на уровне района – 15 на уровне области – 20		
		Публикации: При предоставлении статей в электронном или бумажном виде	через сеть Интернет (за каждую) – 1 в печатных изданиях – 5		

Удовлетворенность участников образовательного процесса	1. Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб		2		
Охрана труда	Наличие инструкций по охране труда, организации работы по благоустройству учебного кабинета		1		
	Содержание кабинета: чистота, сохранность имущества		До 5		
Оздоровительная работа с учащимися	Начальник летнего оздоровительного лагеря		20		
	Воспитатель летнего оздоровительного лагеря		10		
	Начальник пришкольного лагеря на каникулах (осень, весна)		10		
	Воспитатель пришкольного лагеря на каникулах (осень, весна)		5		
	Санаторий		40		
			5		
Исполнительская дисциплина (по предмету)	1. Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных (1 раз в четверть)	заполняется администрацией школы	5		
	2. Своевременность сдачи отчетов (1 раз в четверть)	заполняется администрацией школы	5		
	3. Ведение общешкольной документации (оформление протоколов)	за каждый отдельно	1		
Общественная работа	1. Организация работы Управляющего совета		до 3		
	2. Руководство профсоюзной деятельностью		до 3		
	3. Участие в работе комиссией		1		
	4. Проведение общешкольных мероприятий, конференций, собраний	Указать мероприятие, классы	От 5 до 10 баллов		
	Организация экскурсий	Муниципальный уровень - 5			
		Региональный уровень – до 10			
		За пределы региона – до 20			
Выполнение работы, не входящей в функциональные обязанности учителя	По распоряжению администрации	Заполняется ЭК	Не более 30		
За награждение Грамотой Министерства образования РФ	При наличии приказа	400 рублей			
			Всего		
			Подпись		

Члены комиссии:

Критерии и показатели качества работы классного руководителя _____ класса МБОУ «Степуринская СОШ» за _____ Ф.И.О. _____

Показатели	Баллы	Что и когда сделано	Фактический балл	
			Учитель	ЭК
Своевременность информирования родителей о текущих оценках, пропусках уроков, опозданиях и т.д. (дневники)	2			
Дежурство по школе	До 5	Указать дату		
Отсутствие (или положительная динамика в сторону уменьшения количества) правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса	1			
Участие в общешкольных мероприятиях	80-100% - 10 50-79% - 8 До 49% - 5	Указать мероприятия		
Участие в школьных конкурсах, конференциях.	3	Указать конкурсы		
Результативность участия в конкурсах, конференциях.	Победитель – 6 Призер - 4	Указать конкурсы		
Организация и проведение открытых внеклассных мероприятий	До 15 (за каждое)	Указать мероприятия		
Ведение школьной документации (личные дела, классные журналы)	До 4 (ставит администрация)			
1 раз в четверть				
Своевременность сдачи отчетов	До 4 (ставит администрация)			
1 раз в четверть				
Всего				
Подпись				

Члены комиссии: